

Mit 2.900 engagierten Mitarbeiter*innen bilden wir das Fundament des größten Arbeitgebers im Gesundheitswesen im Burgenland. **Einfühlungsvermögen**, **Herzlichkeit** und **unkomplizierte Zusammenarbeit auf Augenhöhe** machen unsere täglichen Leistungen aus.

Die **Direktion** der Gesundheit Burgenland mit Sitz in **Eisenstadt** bildet das **organisatorische Zentrum** der **vier Kliniken der Gesundheit Burgenland**. Unser **engagiertes Team** von über 100 qualifizierten Mitarbeiter*innen trägt maßgeblich dazu bei, dass der **Klinikalltag** reibungslos funktioniert. Hinter den Kulissen sorgen wir mit **Kompetenz, Einsatzfreude und burgenländischer Herzlichkeit** dafür, dass alle Prozesse nahtlos ineinandergreifen.

Personalentwicklung - mit Umsetzungsstärke und Hands-on-Mentalität (all gender)

Eisenstadt | Teilzeit | Eintrittsdatum: Ab sofort

Wir sind ein **Krankenanstaltenträger** und suchen einen strategischen Personalentwickler (all gender) der **Personalentwicklung nicht nur strategisch denkt.**

Unser Arbeitsumfeld ist **vielseitig, dynamisch und** geprägt von **unterschiedlichen Berufsgruppen** und **Anforderungen**. Nicht immer läuft alles nach Plan – umso wichtiger sind **pragmatische Lösungen, gute Organisation und die Bereitschaft**, Themen aktiv voranzutreiben.





Dafür suchen wir eine **strategisch denkende und gestaltungsstarke Persönlichkeit**, die **Verantwortung übernimmt, zukunftsorientierte Impulse** setzt

Wirkungsbereich

- Strategische Entwicklung von Personalentwicklungsmaßnahmen und -programmen
- Strategische Planung von Trainings, Workshops, Veranstaltungen und Entwicklungsmaßnahmen
- Entwicklung von Programmen zur Mitarbeiterbindung, Talententwicklung, Führungskräfteentwicklung und Kompetenzentwicklung
- Begleitung von Veränderungsprozessen und organisatorischen Entwicklungsmaßnahmen

Fachgebiet

Wir suchen eine **strategisch denkende** und **gestaltungsstarke Persönlichkeit**, die Personalentwicklung als **wesentlichen Erfolgsfaktor unserer Organisation** versteht und aktiv weiterentwickelt.

Sie erkennen **übergeordnete Zusammenhänge und zukünftige Herausforderungen**, leiten daraus **nachhaltige Personalentwicklungsstrategien** ab und setzen gezielte Schwerpunkte.

Dabei verbinden Sie **strategischen Weitblick** mit operativer Umsetzungskompetenz, treffen **fundierte Entscheidungen und treiben**

- Koordination von E-Learning-Angeboten und digitalen Lernformaten
- Eigenständige Steuerung und Umsetzung von HR- und Personalentwicklungsprojekten
- Auswahl, Koordination und Steuerung externer Trainer und Dienstleister
- Strategische Weiterentwicklung bestehender Personalentwicklungsinstrumente und -prozesse
- Evaluation der durchgeführten Maßnahmen und Ableitung konkreter Verbesserungen
- Übernahme eigener Themenbereiche und deren konsequente Umsetzung

Entwicklungsprozesse eigenverantwortlich voran.

- Abgeschlossene Ausbildung bzw. Studium im Bereich HR, Erwachsenenbildung, Wirtschafts- oder Sozialwissenschaften oder eine vergleichbare Qualifikation
- Berufserfahrung im Bereich Personalentwicklung, HR oder Organisationsentwicklung von Vorteil (idealerweise im Gesundheitswesen)
- Trainer bzw. Coaching Ausbildung von Vorteil
- Ein gutes Gespür für Menschen, Situationen und die besonderen Rahmenbedingungen im Gesundheitswesen
- Interesse an modernen Lern-, Entwicklungs- und Führungskonzepten
- Sehr gute Kommunikations- und Präsentationsfähigkeiten
- Selbstständige, strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Hohes Maß an Serviceorientierung, Verlässlichkeit und Diskretion
- Sicherer Umgang mit gängigen Office-Anwendungen; Erfahrung mit Learning-Management-Systemen von Vorteil

Spielraum

- Qualifizierte und motivierte Teams in einem familiären Umfeld und flacher Hierarchie
- Strukturierte Einarbeitung für neue Mitarbeiter*innen
- Vielseitiges Angebot an interessanten, abwechslungsreichen und herausfordernden

Aufgaben



Betriebliche Gesundheitsförderung

Home-Office möglich

Zusätzliche freie Tage

Bezahlte Mittagspause

Vielfältiges, internes Bildungsangebot

Deine Aufnahme ist in einem Beschäftigungsausmaß von **20 - 30 Wochenstunden** vorgesehen. Das Bruttojahresgehalt beträgt, bei entsprechender Qualifikation, auf Basis Vollzeit **mind. € 55.543,-** (B1/10). **Facheinschlägige Vordienstzeiten** werden angerechnet.

Durch entsprechende Qualifikationen kann sich das Gehalt erhöhen.

Solltest Du Dich von dieser Herausforderung angesprochen fühlen, bewerbe Dich online über unsere Jobbörse bis zum **07.12.2026.**

Kontakt: Christina Trummer, BA MA
Tel.: 05 7979 36406

Werden Sie Teil der Gesundheit Burgenland

Jetzt bewerben

gesundheit burgenland

gesundheit-burgenland.at