

Mit 2.900 engagierten Mitarbeiter*innen bilden wir das Fundament des größten Arbeitgebers im Gesundheitswesen im Burgenland. **Einfühlungsvermögen**, **Herzlichkeit** und **unkomplizierte Zusammenarbeit auf Augenhöhe** machen unsere täglichen Leistungen aus.

Organisationsentwicklung und Strategie / Stabstelle Geschäftsführung (all gender)

Eisenstadt | Part-time / full-time | Eintrittsdatum: As of now

Die **Direktion der Gesundheit Burgenland** mit Sitz in Eisenstadt bildet das **organisatorische Zentrum** der vier Kliniken der Gesundheit Burgenland. Unser engagiertes Team von über 100 qualifizierten Mitarbeiter*innen trägt maßgeblich dazu bei, dass der Klinikalltag reibungslos funktioniert. Hinter den Kulissen sorgen wir mit **Kompetenz, Einsatzfreude und burgenländischer Herzlichkeit** dafür, dass alle Prozesse nahtlos ineinandergreifen.





Organisationsentwicklung: Prozesse optimieren, Wandel begleiten, Kompetenz stärken.

Als **strategischer Kopf** treiben Sie die Weiterentwicklung unserer Strukturen voran und machen unsere Kliniken fit für die Zukunft. Sie nehmen bestehende Abläufe unter die Lupe, drehen an den richtigen Stellschrauben für mehr **Effizienz** und begleiten unsere Teams aktiv durch **Veränderungsprozesse.** Mit **smarten Konzepten** holen Sie unsere Mitarbeiter*innen ab, bauen wertvolles Wissen im Unternehmen auf und sorgen dafür, dass neue Strategien nicht nur auf dem Papier existieren, sondern im Arbeitsalltag tatsächlich gelebt werden.

Ihr Wirkungsbereich

- Identifikation, Analyse und Optimierung betrieblicher Abläufe zur Steigerung der Gesamteffizienz (insbesondere Konzeption und Begleitung interner Audits).
- Strategische Konzeption, Begleitung und Verankerung von Veränderungsprozessen (Strukturen, Kultur, Workflows) in den Kliniken und der Verwaltung.

Ihr Fachgebiet

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Wirtschaft, Change Managment, Human Ressources oder vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Berufserfahrung in Organisationsentwicklung, strategisches HR, Change Management oder im Inhouse-Consulting

- Entwicklung, Etablierung und Sicherstellung von modernen Schulungskonzepten und Programmen zum nachhaltigen Wissensaufbau in den Kliniken
- Analyse und Bewertung strategischer Arbeitspapiere (z.B. Aufsichtsratsberichte, Benchmarks) zur Ableitung von Handlungsempfehlungen für die Organisationsstruktur.
- Ausgeprägtes strategisches und analytisches Denkvermögen, hohe Eigeninitiative und Umsetzungsstärke bei gleichzeitiger Integrationsfähigkeit unterschiedlicher Berufsgruppen (z.B. Medizin/Pflege/Verwaltung)
- Professionelles Auftreten auf Managementebene
- Ausgezeichnete Kommunikations- und Präsentationsfähigkeiten
- Strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Sicherer Umgang mit Methoden der Organisationsanalyse sowie MS Office (insb. PowerPoint und Excel)
- Ausgeprägte Empathie und Moderationskompetenz, hohe Kommunikations- und Konfliktlösungsfähigkeit, Service- und Lösungsorientierung

Ihr Spielraum

- Hohe Gestaltungsmöglichkeiten und Sichtbarkeit im Unternehmen
- Kurze Entscheidungswege und ein dynamisches Umfeld
- Verantwortungsvolle Projekte mit strategischer Bedeutung





Betriebliche Gesundheitsförderung



Home-Office möglich



Zusätzliche freie Tage



Bezahlte Mittagspause



Vielfältiges, internes Bildungsangebot

Ihre Aufnahme ist in einem Beschäftigungsausmaß von **50-100%** vorgesehen. Das Bruttojahresgehalt beträgt, bei entsprechender Qualifikation, auf Basis Vollzeit **mind. € 74.261,-** (B1/15). **Facheinschlägige Vordienstzeiten** werden angerechnet.

Sollten Sie sich von dieser Herausforderung angesprochen fühlen, bewerben Sie sich online über unsere Jobbörse bis zum **10.12.2026.**

Kontakt: Christina Trummer, BA MA
Tel.: 05 7979 36406

Werden Sie Teil der Gesundheit Burgenland

Jetzt bewerben

gesundheit burgenland

gesundheit-burgenland.at